

## РЕШЕНИЕ

### **Второй Всероссийской конференции "Актуальные вопросы подготовки и переподготовки кадров для предприятий химической, нефтехимической промышленности, цветной металлургии, биотехнологии, промышленности лекарственных средств и препаратов"**

*26 февраля 2010 г.  
МИТХТ им. М.В.Ломоносова, г. Москва*

Вторая Всероссийская конференция "Актуальные вопросы подготовки и переподготовки кадров для предприятий химической, нефтехимической промышленности, цветной металлургии, биотехнологии, промышленности лекарственных средств и препаратов" состоялась 25 – 26 февраля 2010 года в Московской государственной академии тонкой химической технологии имени М.В.Ломоносова (МИТХТ им. М.В.Ломоносова).

Организаторами Конференции выступили: МИТХТ им. М.В.Ломоносова, Государственный институт повышения квалификации и переподготовки специалистов химической, микробиологической и медицинской промышленности МИТХТ им. М.В.Ломоносова, Научно-исследовательский институт технико-экономических исследований, Ассоциация "РусХлор", Научно-исследовательский инженерный центр "Синтез", Учебно-научный центр "Синтез".

Организационную поддержку осуществляли: Министерство образования и науки РФ, Министерство промышленности и торговли РФ, Министерство энергетики РФ, Правительство Москвы, Российский союз промышленников и предпринимателей, Российский союз химиков; информационную поддержку – Союз руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей, аналитический портал химической промышленности "Newchemistry.ru", информационные порталы "Пласт-Инфо", "Кадровый дозор", "SuperJob.ru", аналитический журнал "Нефтегазовая вертикаль" и журнал "Химия и бизнес".

В Конференции приняли участие свыше 100 человек – представители государственных и общественных структур, руководители и менеджеры служб персонала, руководители и менеджеры служб по обучению и развитию персонала, руководители ВУЗов, Институты и Центры переподготовки и повышения квалификации кадров, представители промышленных предприятий и рекрутинговых компаний из Москвы, Санкт-Петербурга, Кемерово, Дзержинска, Волгограда, Ангарска, Казани, Невинномысска, Касимова, Екатеринбурга и др. На Конференции заслушано 20 докладов, и сообщений, которые включены в электронное издание материалов конференции, доступное по адресу <http://esc-synthesis.ru/?page=55>.

Докладчиками освещены вопросы общего состояния химической промышленности в условиях мирового финансового кризиса, современной социально-демографической ситуации в России, взаимодействия работодателей и высших учебных заведений, перспективы развития системы профессионального образования и развитие партнерских отношений с бизнесом, дополнительного профессионального образования.

В рамках работы Круглых столов обсуждены реальная ситуация, складывающаяся на предприятиях химического комплекса и в смежных отраслях промышленности, и меры

по подготовке и сохранению компетентных и квалифицированных кадров, а также вопросы взаимодействия рынков химико-технологического образования, кадровых агентств и ВУЗов в условиях выхода из кризиса.

Отмечено, что, несмотря на проявление кризисных явлений в экономике, имеется значительная потребность промышленных компаний в квалифицированных инженерах - технологах. Подчеркнуто, что для обеспечения инновационного развития России требуется подготовка высококвалифицированных специалистов мирового уровня. Однако, современное состояние подготовки кадров в условиях глобализации экономики не в полной мере соответствует этим требованиям, в частности, недостаточна подготовка в области информационных технологий, иностранных языков, охраны труда, техники безопасности, экологии, психологии управления коллективом. В процессе общения намечены основные направления формирования устойчивых прямых и обратных связей между рынком образовательных услуг и рынком труда.

Химический и нефтехимический комплексы являются ключевыми сегментами российской промышленности, от состояния и развития которых зависит уровень национальной конкурентоспособности и темпы роста экономики России в целом. В этой связи требуется объединение усилий государственных и общественных структур, высшей школы и бизнес-сообщества, а также всех организаций, заинтересованных в сохранении и развитии промышленного и кадрового потенциала предприятий химического комплекса и смежных отраслей промышленности России, для разработки межотраслевых антикризисных программ и реализации практических антикризисных мер, направленных на подготовку и сохранение кадрового потенциала.

В сложившейся ситуации необходимо целенаправленное участие государства в функционировании отрасли и поднятие престижа химии и химико-технологического образования в обществе - химический комплекс может стать одним из "локомотивов" национальной экономики в выходе страны из кризиса.

#### **Конференция постановляет:**

1. Просить Министерство образования и науки РФ разработать систему непрерывного профессионального образования (среднее – высшее – дополнительное), повышения квалификации и переподготовки кадров и рекомендовать ВУЗам, осуществляющим подготовку кадров для химической, нефтехимической промышленности, цветной металлургии, биотехнологии, промышленности лекарственных средств и препаратов:

- а) обеспечить взаимодействие с работодателями для формирования и реализации основных профессиональных программ и программ дополнительного профессионального образования (ДПО);
- б) восстановить на федеральном уровне проведение единой государственной политики в области ДПО,
- в) организовать работы по подготовке предложений, обеспечивающих комплексное решение вопроса создания законодательной и нормативно-правовой базы, регламентирующей функционирование ДПО;
- г) усилить подготовку по информационным технологиям, иностранным языкам, охране труда, технике безопасности, экологии, психологии управления коллективом;

д) внедрять новейшие образовательные технологии (дистанционное обучение, выезд ведущих специалистов на предприятия, индивидуальные траектории обучения).

2. Ходатайствовать перед Министерством образования и науки РФ, учитывая многолетний опыт работы МИТХТ по реализации многоуровневой системы подготовки специалистов, о создании на базе Академии Методического центра и экспериментальной площадки по развитию системы многоуровневого образования во взаимодействии с бизнесом.

3. Рекомендовать работодателям:

- а) ускорить работу по формированию профессиональных стандартов и выявлению компетенций и знаний персонала;
- б) совместно с ВУЗами-партнерами формировать систему непрерывного профессионального образования школа - ВУЗ;
- в) подготовить производственные площадки и персонал для проведения производственной и производственно-ознакомительной практики студентов;
- г) использовать систему стажировок с целью ускорения адаптации молодого специалиста на предприятии;
- д) шире использовать возможности ВУЗов для повышения квалификации и переподготовки кадров

4. Ходатайствовать перед Министерством образования и науки РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, Министерством энергетики РФ, Правительством Москвы, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Российским союзом химиков, Федеральным агентством по промышленности о внесении Конференции в план конгрессных мероприятий, установив периодичность ее проведения один раз в два года.

5. Провести очередную Всероссийскую Конференции в 2012 году в МИТХТ им. М.В.Ломоносова.